

MASTÈRE MANAGEMENT EN RESSOURCES HUMAINES

TITRE PROFESSIONNEL MANAGER EN RESSOURCES HUMAINES

Le Mastère MBA Management en Ressources Humaines permet de valider le titre professionnel Manager en Ressources Humaines qui est un titre professionnel inscrit au RNCP n°38824 reconnu par l'état niveau bac + 5 (niveau 7 européen).



PREREQUIS ET PUBLIC

Pour accéder au Mastère Management en Ressources Humaines il faut être titulaire d'un bac + 3 ou d'un bac+2 et 3 ans d'expérience dans le secteur tertiaire.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- Elaborer une stratégie RH performante et durable.
- Piloter un dialogue social inclusif.
- Manager les talents et les compétences en développant une expérience collaborateur durable et engagée.
- Piloter et accompagner la transformation économique, écologique et numérique.



DURÉE

2 ans

PEDAGOGIE

- Formation alternée entre CFA et entreprise (1 jour /4 jours)
- Une salle dédiée à chaque formation
- Une salle informatique réservée uniquement aux alternants
- Un formateur référent pour un meilleur suivi pédagogique
- Des relations planifiées entre le CFA et l'entreprise (visites, réunion de maître d'apprentissage, appels téléphoniques)
- Un outil de suivi pédagogique individualisé
- Un accès au drive personnalisé
- Des évaluations régulières (formatives et sommative) et un conseil de section par semestre avec remise de bulletin
- Des examens blancs chaque semestre



FORMAT

Formation alternée entre CFA et entreprise (1 semaine au CFA/2 semaines en entreprise)



LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

- Entreprises publiques ou privées
- Cabinets de recrutement
- Sociétés de service

METHODES MOBILISEES

- Des cours en présentiel, alternant des apports théoriques et des exercices pratiques.
- Une pédagogie innovante basée sur des simulations et des projets de groupes professionnels.
- Une pédagogie intégrant suivi et résultats individuels avec une évaluation par compétences professionnelles.

INSCRIPTIONS

Stéphanie Benoist

Téléphone : 06 41 23 10 25

Mail : stephanie.benoist@escchartres.fr



ACCESSIBILITÉ ET CONTACT

Référent handicap : Sylvie Bouet

Tel : 02 37 34 61 56

Mail : sylvie.bouet@escchartres.fr





Metiers

LES METIERS ET PERSPECTIVES DE CARRIERE

- Responsable RH.
- Responsable de formation.
- Gestionnaire de carrières
- Consultant RH

VALIDATION

- Titre "manager en Ressources Humaines", titre reconnu par l'état niveau 7 (bac+5).
- Condition de validation du MBA : niveau B2 en anglais à la certification LINGUASKILL BUSINESS.
- Obtention de 300 crédits ECTS.

MODALITES D'EVALUATION

- Contrôle en cours de formation (épreuves écrites et orales) et partiels en fin de semestre, avec remise de bulletin et appréciations de l'équipe pédagogique.
- L'apprenant reçoit une fiche bilan d'évaluation des compétences et des savoirs par matière à l'issue de chaque semestre.
- Chaque année est validée de manière indépendante de l'autre.

COMMENT INTEGRER LE MASTER

- Se préinscrire sur le site internet : escchartres.fr.
- Avoir un entretien avec la chargée de recrutement.
- Passage d'un test d'entrée.
- Trouver une entreprise d'accueil pour les 2 ans de formation.



Tarif

TARIF

Pour information le coût contrat moyen annuel pour cette formation est de 6550€ mais la formation est gratuite pour l'apprenti.

PROGRAMME

- Stratégie d'entreprise et politiques durables.
- Pilotage stratégique et opérationnel.
- Contrôle de gestion des RH.
- Politique RSE.
- Législation des relations sociales.
- Management des relations sociales.
- Conseil en droit social.
- Prévention des risques psychosociaux.
- Santé, pénibilité et qualité de vie au travail.
- Gestion de la paie.
- Gestion des carrières et parcours professionnels.
- Politique de recrutement.
- Séminaire d'intégration : team building.
- Développement de compétences linguistiques nécessaires en milieu professionnel.
- Pitch "Définir une stratégie d'entreprise".
- Tests psychométriques.
- Formation.
- Politique de rétribution.
- Politique de communication interne.
- GEPP.
- Audit et conseil RH.
- Leadership.
- Management de projet.
- Conduite du changement.
- Stratégie de marketing RH.
- Digitalisation de la fonction RH.
- Cas pratique droit social et contentieux prud'homal.

POSSIBILITE DE VALIDATION PAR BLOC DE COMPETENCES

Le programme est découpé en blocs de compétences, chaque bloc peut être réalisé et validé de façon autonome et indépendante. L'examen se déroule alors sous forme ponctuelle. La moyenne à chaque bloc permet l'obtention du diplôme. La validation de la certification est également soumise à la rédaction et à la présentation orale d'un mémoire professionnel et à la présence en entreprise pendant 60 jours minimum.

CFA ESCC

Eure et Loir Campus
21 rue de Loigny la Bataille
28000 Chartres

