

CFA de l'ESCC

ACCESSIBILITE PERSONNES HANDICAPEES



Sylvie Bouet

Référente handicap
Tel : 02 37 34 61 56
Mail : sylvie.bouet@escchartres.fr

Organisme certificateur



2 avenue Béthouart
28000 Chartres
Tél : 02 37 34 61 56
alternance@escchartres.fr
<https://escchartres.fr/>

MBA Management des Ressources Humaines

Le MBA Management des ressources humaines permet de valider le titre professionnel Manager des Ressources Humaines qui est un titre professionnel inscrit au RNCP reconnu par l'état niveau bac + 5 (niveau 7 européen).



DURÉE

La formation a une durée de 2 ans.

PREREQUIS

Pour accéder au MBA Management des Ressources Humaines il faut être titulaire d'un bac + 3.



OBJECTIFS DE LA FORMATION

- Acquérir une posture professionnelle
- Acquérir des réflexes de cadre pour pouvoir prendre des initiatives
- Être capable de participer à la stratégie générale de l'entreprise
- Savoir développer et mobiliser le capital humain

TARIF

La formation est financée par l'OPCO (opérateur de compétences) dont dépend l'entreprise qui vous accueillera. Pour information le coût contrat moyen annuel est de 7700 € mais la formation est gratuite pour l'apprenti.



COMMENT INTEGRER LE MBA AU CFA DE L'ESCC



- Se préinscrire sur le site internet (onglet apprentissage – préinscription)
 - Participer à une réunion d'informations collective
 - Avoir un entretien individuel avec la chargée de recrutement
 - Trouver une entreprise qui vous accueillera pendant 2 ans en contrat d'apprentissage
- Le candidat ayant effectué sa pré-inscription est contacté par le chargé de recrutement dans un délai de 15 jours.



CONTENU DE LA FORMATION, VOLUME HORAIRE ANNUEL ET MODALITES D'EVALUATION A L'EXAMEN

MBA 1^{ère} année

	Matières	Volume horaire annuel	Type d'épreuve période 1	Type d'épreuve période 2
UE A Techniques professionnelles	Stratégies d'entreprise et politique RH	40	Epreuve terminale* écrite + 1 contrôle en cours de formation*	
	Gestion prévisionnelle de l'emploi et des compétences	24	Epreuve terminale écrite + 1 CCF	
	Législation des relations sociales	48		Epreuve terminale écrite + 1 CCF
	Management des relations sociales	16		Epreuve terminale écrite + 1 CCF
UE B Fondamentaux de la stratégie d'entreprise	Pilotage stratégique et opérationnel	20	Epreuve terminale écrite + 1 CCF	
	Management de projet	20	1 CCF	
	Conduite du changement	20		Epreuve terminale écrite + 1 CCF
	Management des organisations	20		Epreuve terminale écrite + 1 CCF
UE C Business English	Anglais	56	Epreuve terminale orale + 1 CCF	Epreuve terminale écrite + 1 CCF
	Human Resources Management	24		1 CCF
UE D Projets professionnels	Mémoire du projet professionnel	72	Epreuve terminale orale + 1 CCF	Epreuve terminale orale + 1 CCF
	Politique de recrutement	20	Epreuve terminale orale + 1 CCF	
	Tests psychométriques	16	Epreuve terminale orale + 1 CCF	
	Développement de carrières	28		Epreuve terminale orale + 1 CCF

*Epreuve terminale : l'épreuve est nationale et se déroule à la fin de la deuxième année de formation à une date fixée par l'éducation nationale
*Contrôle en cours de formation : l'épreuve est organisée par le formateur à des dates définies par l'éducation nationale

MBA 2^{ème} année

	Matières	Volume horaire annuel	Type d'épreuve période 1	Type d'épreuve période 2
UE A Techniques professionnelles	Politique de communication interne	20	1 CCF	
	Gestion de la paie	24		Epreuve terminale écrite + 1 CCF
	Cas pratique droit social et contentieux prud'homal	32	1 CCF	
	Contrôle de gestion des ressources humaines	20	Epreuve terminale écrite + 1 CCF	
	Innovation RH	24		Epreuve terminale écrite + 1 CCF
UE B Fondamentaux de la stratégie d'entreprise	RH 2.0	20	Epreuve terminale orale + 1 CCF	
	Formation	76	Epreuve terminale écrite + 1 CCF	
	Conseil en droit social	40		Epreuve terminale orale + 1 CCF
	Santé, pénibilité et qualité de vie au travail	20	Epreuve terminale écrite + 1 CCF	
	Prévention des risques psychosociaux	24		Epreuve terminale écrite + 1 CCF
	Politique de rémunération	12	Epreuve terminale écrite	
UE C Business English	Conseil RH	12		1 CCF
	Anglais	56	Epreuve terminale écrite + 1 CCF	Epreuve terminale orale + 1 CCF
UE D Projets professionnels	Thèse professionnelle	60	Epreuve terminale orale + 1 CCF	Epreuve terminale orale + 1 CCF
	Consulting RH	32		Epreuve terminale orale

Validation du titre

Le titre est obtenu lorsque le candidat répond aux conditions suivantes :
Les moyennes pondérées :

- Techniques professionnelles, UE A ≥ 10
- Fondamentaux de la stratégie d'entreprise, UE B ≥ 10
- Business English, UE C ≥ 10
- Projet professionnel, UE D ≥ 10
- Moyenne générale de l'année ≥ 10

Aucune épreuve de rattrapage n'est organisée. Néanmoins, toute note acquise est valable pour une durée de 5 ans. Un candidat ayant échoué à une session pourra repasser les épreuves de son choix (si la note obtenue précédemment est inférieure à 10) à une ou plusieurs sessions ultérieures pendant 5 ans. Toute nouvelle note se substituera définitivement à la note précédemment obtenue et la validation de son diplôme sera étudiée sur la base du référentiel en cours.

PEDAGOGIE

- Formation alternée entre CFA et entreprise (1 semaine par mois)
- Une salle dédiée à chaque formation
- Une salle informatique réservée uniquement aux alternants
- Un formateur référent pour un meilleur suivi pédagogique
- Des relations planifiées entre le CFA et l'entreprise (visites, réunion de maître d'apprentissage, appels téléphoniques)
- Un outil de suivi pédagogique individualisé
- Un accès au drive personnalisé
- Des évaluations régulières (formatives et sommative) et un conseil de section par semestre avec remise de bulletin



PROFIL DU CANDIDAT

Bon relationnel, aimant la communication et ayant le sens du service client.



LES ENTREPRISES QUI RECRUTENT

- Entreprises publiques ou privées
- Cabinets de recrutement
- Sociétés de service



LES FONCTIONS EN ENTREPRISE

- Responsable RH
- Responsable de formation
- Gestionnaire de carrières
- Consultant RH



CONTACT

Stéphanie BENOIST
Chargée de recrutement
Fixe : 02 37 34 61 56
Portable : 06 41 23 10 25
Mail : alternance@escchartres.fr

